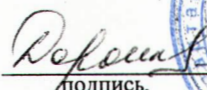


Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по  
проведению специальной оценки  
условий труда

  
подпись,



Дорошина Н.В.  
фамилия, инициалы

«17» декабря 2015 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в

Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы "Территориальная клубная система "Фили-Давыдково"  
(полное наименование работодателя)


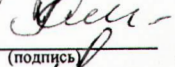

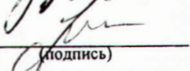
121108, г. Москва, ул. Олеко Дундича, д. 39, корп. 2  
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7731630459  
(ИНН работодателя)

1097746381776  
(ОГРН работодателя)

92.51  
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Кудрявцева И.А. Ф.И.О.	<u>17.12.2015</u> (дата)
 (подпись)	Кудрякова Н.И. Ф.И.О.	<u>17.12.2015</u> (дата)
 (подпись)	Привалова И.В. Ф.И.О.	<u>17.12.2015</u> (дата)
 (подпись)	Загрунская Е.С. Ф.И.О.	<u>18.12.2015</u> (дата)

## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы "Территориальная клубная система "Фили-Давыдково"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	20	20	0	20	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	21	21	0	21	0	0	0	0	0
из них женщин	16	16	0	16	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Дом культуры "Каравелла" (121108, г.Москва, ул. Олеко Дундича, д.39, корп.2)																						
1	Директор	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2							
2	Администратор	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2							
3	Методист	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2							
4	Заместитель директора	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2							
5	Главный бухгалтер	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2							
6	Культурный организатор	н	е	т			ф	а	к	т	о	р	о	в		2							

Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21ЭП156	02.08.2011	02.08.2016
РОСС RU.B516.04 ЛГ 00.21.228	27.05.2013	27.05.2018

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 67-ЗЭ по результатам специальной оценки условий труда

08.12.2015

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда № 32 о/д от « 02 » ноября 2015г

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы "Территориальная клубная система "Фили-Давыдково"; Адрес: 121108, г. Москва, ул. Олеко Дундича, д.39, корп.2

2. Для проведения специальной оценки условий труда по государственному заданию № 734 от « 18 » декабря 2014г. привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Государственное бюджетное учреждение города Москвы "Московский городской центр условий и охраны труда"; 119049, г. Москва, ул. Коровий вал, д. 3, стр. 5; Регистрационный номер - 2948 от 06.06.2013

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Инженер Филина Е. Л.; № в реестре: Приказ № 149 от 06.10.2014.

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 20

3.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы (подлежат декларированию):

1. Директор;

2. Администратор;

3. Методист;

4. Заместитель директора;

5. Главный бухгалтер;

6. Культурорганизатор;

10. Заместитель директора;

11. Заведующий культурно-досуговым сектором;

12. Художественный руководитель;

13. Культурорганизатор;

16. Заведующий культурно-досуговым сектором;

17. Культурорганизатор.

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 20

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
--	---------------------

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

Приказ №

149 от

06.10.2014

(№ в реестре

экспертов)

Инженер

(должность)

(подпись)

Филина Е. Л.

(Ф.И.О.)